

Sz. Pan

Jarosław Duda - Pełnomocnik Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych,
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Biuro Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych
ul. Gałczyńskiego 4,
00-362 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

W odniesieniu do pisma Biura (BON-I-5232-4-2-EW/10) prosimy o podanie podstawy prawnej, na podstawie której pracodawcy prowadzący zakład pracy chronionej mają obowiązek tworzenia w regulaminach organizacyjnych przedsiębiorstwa lub innych dokumentach wewnętrznych firmy, katalogu, z których wynikałoby, że wykonywanie obowiązków służbowych na tych stanowiskach wymaga wyposażenia w samochód.

Zdaniem Biura:

„W związku z tym, po dogłębnej analizie przepisów prawa, biorąc pod uwagę fakt, iż zgodnie z § 2 pkt 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. *vi' sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy* (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) przez stanowisko pracy rozumie się *„przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonują pracę”*, należy uznać, iż wyposażenie pracowników zajmujących stanowiska przedstawiciela handlowego lub kierownika placówki, w

samochody służbowe, powinno być zawarte w regulaminie organizacyjnym przedsiębiorstwa lub innym dokumencie wewnętrznym firmy, z którego wynikałoby, że wykonywanie obowiązków służbowych na tych stanowiskach wymaga wyposażenia w samochód. Jeżeli takie uregulowanie będzie istniało wówczas sfinansowanie zakupu samochodu, jako wyposażenia określonego stanowiska pracy ze środków zfron (jeśli pracownik zatrudniony na takim stanowisku jest osobą niepełnosprawną) będzie dopuszczalne. Każdorazowe wprowadzenie wspomnianych uregulowań, musi być poprzedzone staranną analizą (dokonywaną przez pracodawcę) obowiązków przewidzianych dla pracownika zatrudnionego na określonym stanowisku.”

Wyjaśnienie Biura narzuca na pracodawcę zobowiązanie do tworzenia dokumentów, które nie wynikają z żadnych przepisów, a są jedynie dodatkowym utrudnieniem dla pracodawcy w wykorzystywaniu środków zfron na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych. W tej sytuacji pracodawca chcąc sfinansować samochód dla osoby niepełnosprawnej w ramach wyposażenia stanowiska pracy będzie musiał tworzyć dokumenty, których nie ma obowiązku tworzyć. Nie można zaakceptować sytuacji, w której samochód jest „szczególnym” wyposażeniem stanowiska pracy traktowanym odmiennie od innych przedmiotów będących wyposażeniem stanowisk pracy. Rygorom umieszczania w dokumentach wewnętrznych nie podlegają inne wyposażenia stanowisk pracy np. wózek widłowy dla magazyniera, koparka dla operatora maszyn i urządzeń itp.

W art. 66 u.r.o.n. wskazano, że w sprawach nienormowanych przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych stosuje się Kodeks postępowania administracyjnego, Kodeks cywilny oraz Kodeks pracy.

Zgodnie z art. 104 kodeksu pracy pracodawca ma obowiązek utworzenia regulaminu pracy, który ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.

Art. 104¹ § 1. kodeksu pracy wymienia elementy, które powinien ustalać regulamin pracy. Nie znalazł się wśród elementów obowiązków ustalania wykazu przedmiotów stanowiących wyposażenie pracy dla pracowników.

W tej mierze zdecydowanie niewystarczające jest samo uznanie, czy stwierdzenie, iż ma wynikać z dokumentów wewnętrznych firmy, że wymagany jest samochód służbowy na stanowisku pracy. Skoro nie istnieje prawny obowiązek tworzenia dokumentów opisujących elementy wyposażenia stanowisk pracy nie można od posiadania takich dokumentów uzależnić możliwości wyposażenia stanowiska pracy w samochód.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.) *expressis verbis* wskazuje cel, na który mają być wydatkowane środki zakładowego funduszu rehabilitacji.

Zgodnie z art. 33 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U z 2008 r. Nr 14 poz. 92 z późn. zm.):

Środki funduszu rehabilitacji są przeznaczane na finansowanie rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, w tym na indywidualne programy rehabilitacji osób niepełnosprawnych opracowywane przez powołane przez pracodawców komisje rehabilitacyjne oraz ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystania tych środków.

Rehabilitacja osób niepełnosprawnych oznacza zespół działań, w szczególności organizacyjnych, leczniczych, psychologicznych, technicznych, szkoleniowych, edukacyjnych i społecznych, **zmierzających do osiągnięcia, przy aktywnym uczestnictwie tych osób, możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.**

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy.

2. Do realizacji celu, o którym mowa w ust. 1, niezbędne jest:

1) dokonanie oceny zdolności do pracy, w szczególności przez:

- a) przeprowadzenie badań lekarskich i psychologicznych umożliwiających określenie sprawności fizycznej, psychicznej i umysłowej do wykonywania zawodu oraz ocenę możliwości zwiększenia tej sprawności,
 - b) ustalenie kwalifikacji, doświadczeń zawodowych, uzdolnień i zainteresowań;
- 2) prowadzenie poradnictwa zawodowego uwzględniającego ocenę zdolności do pracy oraz umożliwiającego wybór odpowiedniego zawodu i szkolenia;
 - 3) przygotowanie zawodowe z uwzględnieniem perspektyw zatrudnienia;
 - 4) dobór odpowiedniego miejsca pracy i jego wyposażenie;**
 - 5) określenie środków technicznych umożliwiających lub ułatwiających wykonywanie pracy, a w razie potrzeby - przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych, sprzętu rehabilitacyjnego itp.

A zatem z ustawy o rehabilitacji wprost wynika, iż środki funduszu należy przeznaczyć na finansowanie rehabilitacji zawodowej. Zaś pod pojęciem rehabilitacji zawodowej kryje się m. in. wyposażenie stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej. Nie ma żadnych dodatkowych wymogów dla oceny, co stanowi wyposażenie stanowiska pracy poza definicją stanowiska pracy określoną w definicji zawartej w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.) zgodnie z którą jest to przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem **w środki i przedmioty**, w której pracownik lub zespół pracowników wykonują pracę.


PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Kuncelman

ORGANIZACJA
obpon.org
OGÓLNOPOLSKA BAZA PRACODAWCÓW
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
**OGÓLNOPOLSKA BAZA PRACODAWCÓW OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH OBPON.ORG**
37-700 Przemyśl, ul. Mickiewicza 3/3
NIP 795-24-89-756, REGON 180503307
tel/fax: (016) 679 16 16

Krzysztof Kuncelman - Prezes Zarządu

ORGANIZACJA Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG

<http://www.obpon.org>