

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 55 10 107, fax +48 22 82 65 146
www.mpips.gov.pl; E-Mail: sekretariat.bon@mpips.gov.pl

BON-I-5232-4-4-EW/10

Warszawa, 14.01.2011

Pan
Krzysztof Kuncelman
Prezes Zarządu
Ogólnopolska Baza Pracodawców
Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG
ul. Kosynierów 1
37-700 Przemyśl

Szanowny Panie Prezesie

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych odpowiadając na Pana pismo z dnia 25 listopada 2010 r. (data wpływu: 3 grudnia 2010 r.), znak: OBPON.ORG/0085/81/IS/2010.11.25, uprzejmie wyjaśnia, że:

1. Wprowadzie art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) określa niezbędne elementy regulaminu pracy, jednakże nie zamyka możliwości włączenia do wspomnianego regulaminu również innych regulacji niż te wskazane w art. 104¹ § 1. W celu rozwiania wszelkich wątpliwości w tej kwestii przypominamy, że zdanie pierwsze we wskazanym artykule brzmi następująco: „*regulamin pracy, określając prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników związane z porządkiem w zakładzie pracy, powinien ustalać w szczególności (...)*”. Określenie „w szczególności” bezspornie natomiast oznacza, że katalog elementów wymienionych w art. 104¹ § 1 *Kodeksu pracy* nie jest katalogiem zamkniętym.

2. Jak słusznie zaznaczył Pan w swoim piśmie, na mocy art. 33 ust. 4 *ustawy o rehabilitacji (...)* środki funduszu rehabilitacji przeznaczone są, między innymi, na finansowanie rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, w tym na indywidualne programy rehabilitacji osób niepełnosprawnych opracowywane przez powołane przez pracodawców komisje rehabilitacyjne oraz ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystywania środków z fron. Natomiast,

na mocy art. 33 ust. 4a ustawy o rehabilitacji (...) „W przypadku niezgodnego z ust. 4 przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji, pracodawca jest obowiązany do dokonania:

1) zwrotu 100% kwoty tych środków na fundusz rehabilitacji oraz

2) wpłaty w wysokości 30% tych środków na Fundusz (...).”

Ponadto, zgodnie z art. 33 ust. 9 wyżej wymienionej ustawy pracodawca jest jedynie dysponentem zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, a nie jego właścicielem. Oprócz tego, na mocy § 4a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810, z późn. zm.) „warunkiem wykorzystania funduszu rehabilitacji jest dokonywanie wydatków w sposób celowy i oszczędny z uwzględnieniem optymalnego doboru metod i środków realizacji w stosunku do zakładanych efektów”.

Mając na względzie powyższe należy wskazać, że nic nie stoi na przeszkodzie temu, aby pracodawcy kupowali samochody, jako wyposażenia stanowisk pracy dla pracowników niepełnosprawnych (jak i pełnosprawnych) ze środków innych niż środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, np. ze środków obrotowych firmy. W przypadku zakupów dokonywanych w taki sposób pracodawcy nie będą objęci rygorami wydatkowania środków z zfron, a tym samym nie będą zobowiązani do tworzenia żadnych, jak Pan wskazał dodatkowych i utrudniających pracodawcom funkcjonowanie, dokumentów. W takim przypadku nie powstanie też ryzyko ewentualnego nieprawidłowego i niezgodnego, zarówno z art. 33 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...) jak i § 4a rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu (...) wydatkowania środków zfron, a tym samym pracodawcy unikną ewentualnych sankcji z tytułu nie stosowania czy nie właściwego stosowania powyższych przepisów.

Oprócz tego, pragniemy jeszcze podkreślić, że przedstawiając swoje wyjaśnienia w piśmie znak: BON-I-5232-4-2-EW/10, Biuro nie nałożyło na pracodawców żadnych w szczególności dodatkowych i niezgodnych z prawem obowiązków. Biuro zaprezentowało jedynie, w odpowiedzi na Pana zapytanie swoje, zgodne z obowiązującymi przepisami stanowisko. Podkreślimy, że oceniając opisaną w piśmie OBPON. ORG z 5 stycznia 2010 r. (znak: OBPON.ORG/0005/01/2010.01.05) sprawę Biuro wzięło pod uwagę zarówno przepisy ustawy o rehabilitacji (...), jak i Kodeksu pracy.

z powrotem

**ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych**

Alina Wójciewicz-Pomierna